



LAI YIH FOOTWEAR  
Since 1987

2022 年度  
永續績效報告書



# 目錄

	1	關於來億	1.1 組織架構 1.2 發展願景與經營理念
SDGs x ESG主要作為及成果	2		
	3	公司治理	3.1 治理機制 3.2 永續管理 3.3 誠信經營
4.1 能源與溫室氣體管理 4.2 廢棄物管理 4.3 水資源管理	4	環境永續	
	5	社會共榮	5.1 友善職場 5.2 社會回饋

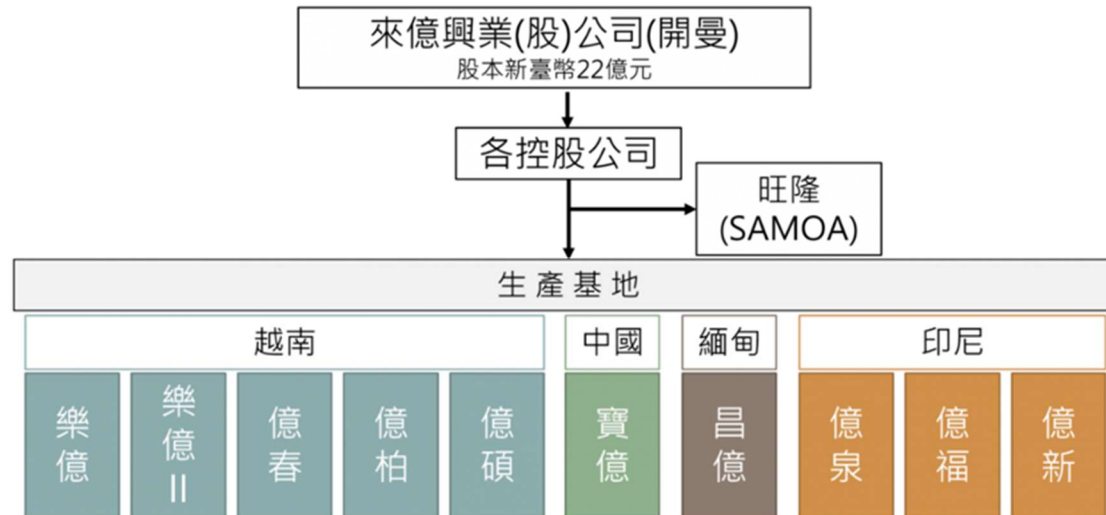
# 1. 關於來億

來億創立於 1987 年，致力於生產各種高級的休閒鞋、運動鞋及其他特殊功能鞋等鞋類產品，並持續創新技術、精進自身，且發展過程始終秉持「In US You Trust (交給我你放心)」的中心思想，至今已深耕專業領域 30 餘年，並與 Adidas、Converse、Vans、The North Face、Hoka 等眾多國際知名品牌合作，深獲各方客戶的信賴與肯定。

## 1.1 組織架構

來億總部位於台灣台中市，共有 10 間相關企業，關係企業版圖主要分布於亞洲地區的越南、中國、印尼和緬甸，其中包含 10 間鞋廠(含 4 間鞋類研發中心)，並且現有員工數已達 6 萬人。

### 集團投資架構



(架構資訊統計截至 2023 年 10 月)

## 2022 年度主要產品資訊

來億可生產的鞋款種類之多，而主要產品可大致分類為運動鞋及休閒鞋兩大類，運動鞋包含跑步、籃球、網球、登山等專屬於各類戶外活動之鞋款，休閒鞋則包含運動鞋之外的其他各式鞋款。

來億生產所需之主要原物料包含紡織品、皮革、橡膠、化學品等等，均源自於客戶指定之可信賴且供應穩定的供應商，故目前並無原物料相關之重大營運風險，而永續議題敏感之材料則須經客戶評估、與客戶討論，並由客戶決定相關之應變風險措施。

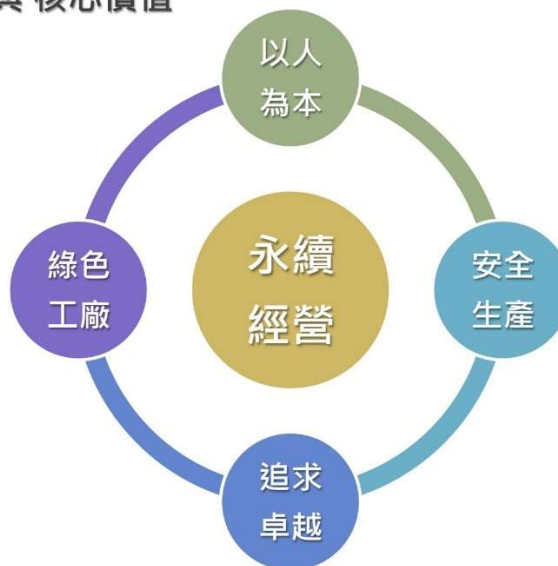
主要產品	2022 年度產量 (單位：千雙)
休閒鞋(加硫)	35,162
運動鞋(冷貼)	38,571
總計	73,733

## 1.2 發展願景與經營理念

來億的核心發展願景為”永續經營”，而為實踐此一願景，來億進一步發展出了四大經營理念——以人為本、安全生產、追求卓越、綠色工廠，並以之為基石，發展出相應之經營策略，力圖打造一個長遠發展，且令客戶、員工及各利害關係人都放心的永續企業。




*" 成為具備競爭力的標竿企業、致力以幸福企業為己任以達永續經營 "*

## 集團 經營理念 與 核心價值



以人為本	<ul style="list-style-type: none"><li>· 以人為起點、以激勵員工成長為導向、與員工共享成果</li><li>· 尋求最好的品質、準時的交期、提升生產能力及競爭優勢以滿足客人所需</li></ul>
安全生產	<ul style="list-style-type: none"><li>· 生產過程符合安全認證與流程標準化(ISO/SEA/HSE)</li><li>· 保障員工身心靈健康</li></ul>
追求卓越	<ul style="list-style-type: none"><li>· 精簡的成本、卓越的人才、優秀的技術</li><li>· 不斷創新以提升自我競爭力、持續檢討以降低錯誤率、重視人才培育以保持公司永續發展性</li></ul>
綠色工廠	<ul style="list-style-type: none"><li>· 善盡企業責任，發展過程中兼顧環境與生態平衡，提升能源使用效率及降低汙染已達到永續生產的綠色工廠</li></ul>

## 2. SDGs × ESG 主要作為及成果

面向	聯合國永續發展目標實踐	2022 年度主要成果
治理	SDG 16.6 和平、正義及健全制度 SDG 17.14 多元夥伴關係 	<ul style="list-style-type: none"> <li>董事會、審計委員會、薪資報酬委員會成員 2022 年平均親自出席率皆達 <b>100%</b></li> <li>稽核部針對各據點分別擬訂 <b>1 份</b> 稽核計畫、各執行 <b>1 次</b> 實地稽核</li> <li>未接獲貪瀆案件通報、未發生重大罰款或非金錢之違規制裁事件</li> </ul>
環境	SDG 6 淨水及衛生 SDG 12 責任消費及生產 SDG 13 氣候行動 	<ul style="list-style-type: none"> <li><b>3 座</b> 主要工廠具 ISO 14001 環境管理系統認證、<b>1 座</b> 主要工廠具 ISO 50001 能源管理系統認證</li> <li>越南 <b>5 處</b> 廠區符合綠電使用率目標</li> <li>能源結構中，再生能源使用比重達 <b>15%</b>，較 2021 年<b>增加 71%</b></li> <li>再生能源的使用量較 2021 年<b>增加 101%</b></li> <li>產能達近三年新高，但能源密集度、溫室氣體排放密集度、取水密集度皆達近三年新低，且分別較 2021 年<b>下降 25%、27%、31%</b></li> <li>可回收再利用之廢棄物 <b>100%</b> 交由合格廠商進行回收再利用</li> <li>未接獲環境面違法或違規通知</li> </ul>
社會	SDG 3 健康與福祉 SDG 4 優質教育 SDG 5 性別平權 SDG 8 合適的工作及經濟成長 	<ul style="list-style-type: none"> <li>近三年來，女性員工佔比逐年增加</li> <li>近三年來，台灣總部未接獲職災事件通報</li> <li>2022 年度基金會共計捐款 <b>60 萬</b> 新台幣</li> </ul>

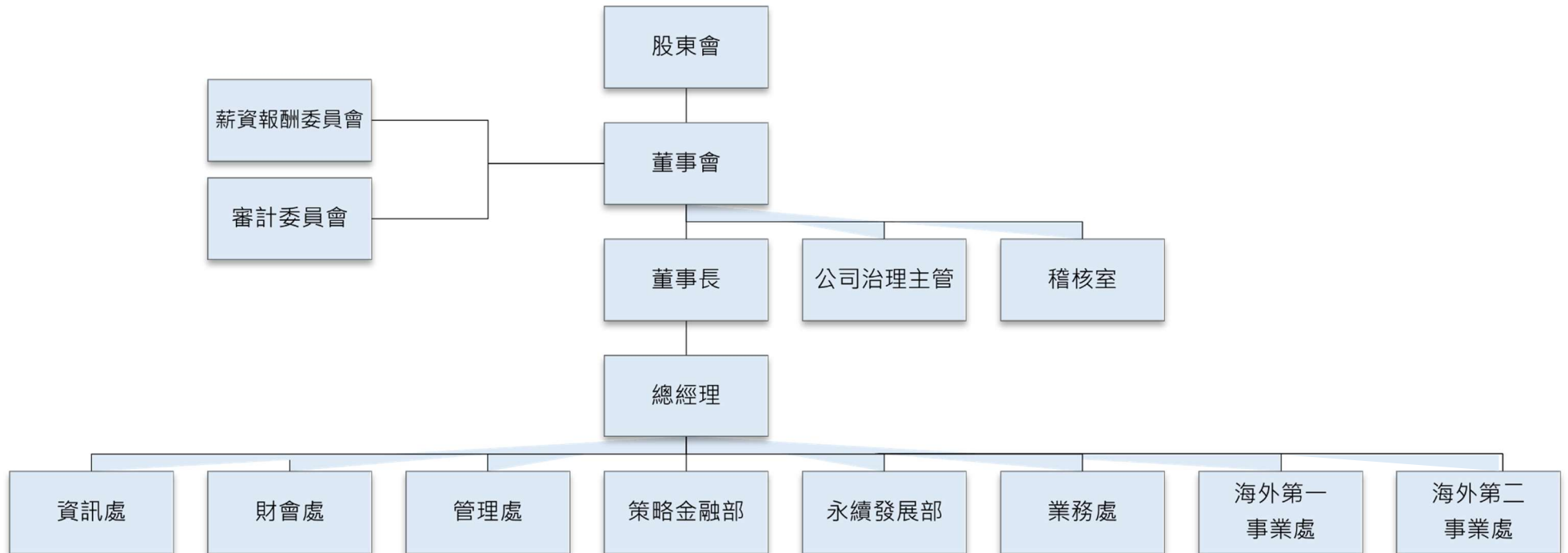
# 3. 公司治理

## 3.1 治理機制

良好的公司治理機制是企業得以永續經營的必要條件，來億在自身的治理架構及制度上持續優化、逐步完善，力圖維護股東權益、強化董事會結構與運作、提升資訊透明度，並推動公司之永續發展。

### 公司治理組織架構

來億以董事會為公司之最高治理單位，向上對股東會負責、向下對管理層進行監督，並設有審計委員會及薪資報酬委員會以健全董事會職能，而在各部門之外，則設有直接隸屬於董事會的內部稽核專責單位——稽核室，力圖透過健全的治理架構、完整的制衡機制、嚴謹的監督制度，以落實有效的公司治理，對各利害關係人負責，也對整個集團的長久經營及價值成長負責。





單位名稱	主要職責	組成	2022 年運作情形
董事會	公司的最高治理單位，負責召開會議以討論/決定/批准公司之發展策略、制度方向及重要行動，並對管理階層行使監督職責、對全體股東負責	9 席董事，包含獨立董事 3 人	<ul style="list-style-type: none"> <li>召開 4 次</li> <li>平均親自出席率達 100%</li> </ul>
審計委員會	協助董事會監督公司於會計、財務、稽核等方面之執行品質，職責內容包含監督公司內控制度之有效性、財務報表之允當編製，以及簽證會計師之選(解)任及獨立性等	全體(3 席)獨立董事擔任委員	<ul style="list-style-type: none"> <li>召開 4 次</li> <li>平均親自出席率達 100%</li> </ul>
薪資報酬委員會	協助董事會執行並評估公司之薪酬政策，主要負責公司董事及經理人績效評估與薪酬政策之制定及定期檢討	全體(3 席)獨立董事擔任委員	<ul style="list-style-type: none"> <li>召開 3 次</li> <li>平均親自出席率達 100%</li> </ul>
稽核室	自獨立的立場出發，調查及評估公司之內部控制制度、衡量企業營運之效率，並適時提供改進建議，以確保內控制度的有效落實，並協助管理階層確實履行其責任。職責內容包含：協助管理當局依既定程序或計劃達成任務、確保各項作業資料之正確無訛、揭發並建議改正不健全之制度及流程、維護財物之安全及合理運用、加強績效評估與管制考核等	稽核主管 1 人及 6 位專職人員	<ul style="list-style-type: none"> <li>對集團各據點分別擬訂 1 份稽核計畫</li> <li>針對各據點稽核計畫之各項目各執行 1 次實地稽核</li> </ul>

## 董事會

來億董事會的組成及運作皆符合規範，並力求運作機制的有效性、公平性，以及成員結構的多元性。在組成的部分，本公司共有 9 席董事，包含 1 位董事長及 3 位獨立董事，女性董事比例為 11%(1 席)，董事會成員之學經歷涵蓋工程、管理、資訊、產業、法律等面向之專業背景，且仍持續進修、積極提升各自之智識水平及知識疆界，2022 年符合進修要點規範之董事比例達 100%。

在運作的部分，董事會之選任程序、議事流程及相關運作機制皆依循來億內部以及政府規範要求，於董事的選任過程中力求公開透明，並實行候選人提名制及累積投票制；在董事的薪酬制定上力求合理公平，由薪資報酬委員會參酌同業通常水準支給情形、個人績效表現、公司營運情況等因素後訂定；在會議的議事流程上力求有效及正義，於會議前徵詢意見、擬訂議程、提前通知董事並提供充分之資料，於會議中落實多數決，於會議後做成議事錄並妥善保存，而過程中若有具利益衝突之情況，則執行適當之利益迴避。2022 年，來億共召開了 4 次董事會，全體董事之親自出席率皆達 100%。



董事姓名	職稱	性別&年齡	目前兼任職務&專業資格與經驗	任職情況	2022年親自出席率 (親自出席數/應出席數)
鐘德禮	董事長	男 (72)	<ul style="list-style-type: none"> <li>兼任 WIDE SOURCE CO., LTD.、卓億興業有限公司、GRAND BEST INVESTMENT INC. 董事長</li> <li>兼任畢業於中原大學工業與系統工程學系，具工業與系統工程、製鞋流程與管理，及產業相關知識</li> </ul>	2021.06.16 選任 任期至 2024.09.08	100%
林雪芬	董事	女 (64)	<ul style="list-style-type: none"> <li>兼任 TOP GATHER CO., LTD. 董事長，以及凱鈿興業有限公司、英屬安吉拉商日翊開發有限公司、日翊開發有限公司董事</li> <li>兼任 ACE GOLD ENTERPRISE LIMITED 秘書</li> <li>畢業於豐原商業高級中學，具商業管理、製鞋管理，及產業相關知識</li> </ul>	2021.09.08 選任 任期至 2024.09.08	100%
鐘晨嘉	董事	男 (40)	<ul style="list-style-type: none"> <li>兼任 SAVE WEALTH CO., LTD. 董事長，以及 ACE GOLD ENTERPRISE LIMITED、英屬安吉拉商日翊開發有限公司、日翊開發有限公司、凱鈿興業有限公司董事</li> <li>畢業於英國雪菲爾哈倫大學，具工業管理及產業相關知識</li> </ul>	2021.09.08 選任 任期至 2024.09.08	100%
林昌永	董事	男 (57)	<ul style="list-style-type: none"> <li>兼任裕川有限公司</li> <li>畢業於豐原國中，具製鞋流程與管理，及產業相關知識</li> </ul>	2021.09.08 選任 任期至 2024.09.08	100%
林准興	董事	男 (59)	<ul style="list-style-type: none"> <li>兼任 Flying Rich Co., Ltd 董事長、舜億企業行總經理</li> <li>畢業於豐原國中</li> </ul>	2021.09.08 選任 任期至 2024.09.08	100%
許松竹	董事	男 (64)	<ul style="list-style-type: none"> <li>兼任 FAITH CONNECT CO., LTD. 董事長</li> <li>兼任 DIAMOND GARDEN CO., LTD 董事</li> <li>祥鈺投資股份有限公司監察人</li> <li>畢業於南台工業專科學校機械工程系，具機械工程相關知識</li> <li>曾任誠昌鞋廠化工副理、Sacouny 貿易商/驗貨員、Lotto 貿林貿易公司開發副理、EVEWIN Indonesia 鞋廠化工廠長、來億集團 Adidas 廠協理</li> </ul>	2021.09.08 選任 任期至 2024.09.08	100%
林火燈	獨立董事	男 (70)	<ul style="list-style-type: none"> <li>兼任福邦證券股份有限公司董事長、黑松股份有限公司獨立董事、喬美國際網路股份有限公司董事</li> <li>台灣大學法律系學士、政治大學資訊管理研究所 EMBA 碩士，具資訊管理、經營管理，及法律相關知識</li> <li>曾任中華信用評等股份有限公司董事長、台灣集中保管結算所副總經理、台灣證券交易所總經理</li> </ul>	2021.09.08 選任 任期至 2024.09.08	100%
洪瑞彬	獨立董事	男 (70)	<ul style="list-style-type: none"> <li>現任炎洲集團新洲全球股份有限公司獨立董事</li> <li>東吳大學經濟學碩士，具經濟學相關知識</li> <li>曾任行政院經濟建設委員會處長</li> </ul>	2021.09.08 選任 任期至 2024.09.08	100%

董事姓名	職稱	性別&年齡	目前兼任職務&專業資格與經驗	任職情況	2022年親自出席率 (親自出席數/應出席數)
阮昌茂	獨立董事	男 (71)	<ul style="list-style-type: none"> <li>現任台灣區工具機暨零組件工業同業公會副秘書長、經濟部工業局智慧機械計畫審查委員、中華民國財團法人全國認證基金會實驗室機械量測領域技術委員</li> <li>畢業於大同工學院機械系，具機械工程相關知識</li> <li>曾任經濟部能源委員會薦任工程師、南亞塑膠工業股份有限公司課長、楊鐵工廠股份有限公司品保部及工具機部經理、財團法人精密機械研究發展中心主任</li> </ul>	2021.09.08 選任 任期至 2024.09.08	100%

註：董事長於 2021.06.16 選任，再由其召開董事會，於 2021.09.08 選任其他董事

## 3.2 永續管理

在人們對環境保護、社會公正和經濟繁榮的要求漸增下，如何實踐企業本身乃至於全人類社會的永續發展已成為當今全球商業界所共同面臨的重要挑戰及必要使命，來億作為事業版圖橫跨多國的製鞋企業，堅定的扛起自身所應負擔的社會責任，於公司內部設有永續發展專責單位，並結合時代趨勢及自身情況以研擬永續發展策略，所正進行的，乃是以更長遠的眼光來思考和行動，將永續概念根植於公司之核心價值、業務策略，以及所有內部人員的心中，所要追求的，乃是在「In US You Trust」的中心思想之上，打造一個讓員工、客戶、投資人等各方利害關係人皆放心的永續企業，與全人類共同體一起，為未來的世代去創造一個可持續存在、可繁榮發展的世界。

### 永續發展部門及策略

來億在總經理的帶領下成立永續發展部，主要負責擬定永續發展策略、編製永續報告書等工作，向上對董事會負責、定期執行彙報工作，向下號召成立各行動小組，以規劃各行動方案並落實各項措施，期望透過全公司上下資源之整合投入，將整個來億集團帶入一個可持續發展的未來。

在多方考慮下，來億將永續發展的實踐方向細化為五大策略面向——公司治理暨風險評估、永續環境、員工照顧、社會責任、商品控管暨顧客服務，向下針對各策略面向設置相對之工作小組、制定相應行動方向，並落實相關行動措施。



執行單位	負責面向
公司治理暨風險評估小組	董事會及功能性委員會、公司制度及治理機制、集團風險評估及管理、治理面之衝擊管理
永續環境小組	各類能資源管理、廢棄物管理、環境面之衝擊管理
員工照顧小組	員工福利及待遇、員工面之衝擊管理
社會責任小組	社會回饋及公益活動、社會面之衝擊管理
商品控管暨顧客服務小組	產品品質、顧客服務，及相關之社會面衝擊管理

### 3.3 誠信經營

來億深知，若要成為讓員工、客戶、投資人等各方利害關係人皆放心的企業，誠信經營將是一個必要達成的前提條件，因為唯有秉持誠信，才能取得信任、令人放心。而為落實誠信經營，來億以法律規範為所應遵循的原則底線，以普世道德為所應奉行的行為圭臬，制定有「誠信經營守則」作為全集團落實誠信經營的根本原則，以勾勒良好之商業運作架構並建立誠信經營之企業文化，守則內容明令禁止公司之董事、經理人、受僱人、受任人或具有實質控制能力者於從事商業行為之過程中收受不當利益，或做出其他任何違反誠信、違反法令或違背受託義務之不誠信行為，範圍涵蓋：

- 行賄及收賄
- 提供非法政治獻金
- 不當慈善捐贈或贊助
- 提供或接受不合理禮物、款待或其他不正當利益
- 侵害營業秘密、商標權、專利權、著作權及其他智慧財產權
- 從事不公平競爭之行為
- 產品及服務於研發、採購、製造、提供或銷售時直接或間接損害消費者或其他利害關係人之權益、健康與安全

而為完善「誠信經營守則」所勾勒之架構，來億自守則出發，兼而參考各營運據點之當地規範以訂定「誠信經營作業程序及行為指南」，作為公司落實誠信經營之行動指引，並針對前述各項不誠信行為訂有相應之治理機制及因應措施，對內，在治理上建立有效之內控制度、在揭發上建置檢舉及申訴制度、在處分上力行合理合規之懲戒制度，對外，於合作前審慎評估以避免與不誠信之對象往來，於合作後則持續留意往來對象之誠信經營情況，若涉有不誠信行為，則立即停止與其之商業往來，並將其列為拒絕往來對象，以落實公司之誠信經營政策。

在前述之多重努力下，來億於 2022 年間未接獲貪瀆案件通報，亦未發生任何層面上之重大罰款或非金錢之違規制裁事件。

## 4. 環境永續

為善盡地球公民的責任，並與全人類社會一起實踐永續發展的願景，來億以綠色標竿企業為目標，自內部持續向員工宣導環境永續觀念，以深化公司全體人員之環保意識、達成環境永續之基本共識，並向外與國際趨勢接軌，導入 ISO 管理系統、響應國際倡議，以構建內部之環境管理機制，另擬定並實施各項減量措施以降低自身營運過程所可能造成之負面衝擊，在溫室氣體排放減量、能資源使用效率提升、廢棄物減量、水資源再利用等面向上持續努力。

### 來億廠區取得環境相關 ISO 認證現況

截至 2023 年編製報告書時，來億相關事業體對 ISO 14001 環境管理系統的建置率已達 50%，而其他尚未導入之工廠亦有相關的環境管理機制，務求符合各方之要求及當地之法律規範外，來億亦有據點已導入 ISO 50001 能源管理系統。

認證項目	認證機構	廠區	效期
ISO 14001 環境管理系統	BSI 英國標準協會	樂億責任有限公司	2022/11/1- 2025/10/31
ISO 14001 環境管理系統	BSI 英國標準協會	樂億II責任有限公司	2022/3/30- 2025/2/20
ISO 14001 環境管理系統	BSI 英國標準協會	億春責任有限公司	2022/2/18- 2024/12/4
ISO 50001 能源管理系統	BSI 英國標準協會	億春責任有限公司	2022/7/26- 2025/7/25

## 4.1 能源與溫室氣體管理

來億在能源及溫室氣體之管理上積極響應國際號召，除設置科學基礎減量目標((Science Based Targets, SBT)、規劃減排路徑外，亦規劃回覆碳揭露專案(Carbon Disclosure Project, CDP)問卷，以期能於 2050 年達成淨零排放，與全人類社會合力守住 1.5°C 的升溫警戒線。而為實踐減排目標，來億除於公司內部宣傳節能減碳意識外，亦自公司之基本運作入手，於多處營運據點推行其所適宜之節能減碳方案，方案方向包含能源使用效率之提升，以及可再生能源之使用，前者的內容涵蓋廠房燈具及設備之汰換或優化，後者之內容則著重於太陽能綠電之使用。

策略	行動
響應國際號召	<ul style="list-style-type: none"> <li>聘請輔導機構協助進行溫室氣體範疇一、二、三之盤查</li> <li>於 2023 年向科學基礎減量目標倡議(Science Based Targets initiative, SBTi)承諾設置科學基礎減量目標，並已設置 2030 年減排 42%、2050 年達淨零排放之目標</li> <li>已規劃至 2030 年之減排路徑，正接續規劃 2030 年至 2050 年之減排路徑</li> <li>規劃響應 CDP，預計於 2024 年回覆問卷</li> </ul>
提升能源使用效率	<ul style="list-style-type: none"> <li>將多處據點之燈具及生產設施進行優化或汰換，以提升工廠運作時之能源使用效率</li> </ul>
落實可再生能源之使用	<ul style="list-style-type: none"> <li>越南部分廠區與太陽能廠商合作，提供屋頂予廠商以建置太陽能發電系統，再向廠商購買太陽能綠電，以滿足部分用電需求</li> </ul>
推廣環保意識	<ul style="list-style-type: none"> <li>持續進行員工環境永續觀念之宣導，使公司內部上下達成減量共識</li> <li>宣傳隨手關燈、節約用電等基本觀念</li> </ul>

### 越南主要生產據點之綠電使用情形

2020 年，隨著越南政府太陽能建設方案之大力推行，以及環保意識之漸興，來億亦設置相關之管理目標，並著手規劃使用太陽能綠電之方案，自 2020 年底開始與太陽能廠商合作，陸續推展越南樂億、樂億 II、億春(A、B)、億柏廠區之屋頂太陽能系統建置計畫，並協議向廠商回購太陽能綠電，以滿足工廠之部分用電需求、減少對非再生電力之使用。2022 年，所有廠區皆達成原訂使用目標。

廠區	樂億	樂億 II	億春 B	億春 A	億柏
2022 年綠電使用率 (綠電用量/用電總量)	8%	10%	15%	25%	33%
2020 年設置之 2023 年目標	8%	10%	15%	25%	30%
達標情形	達標	達標	達標	達標	達標

## 主要據點能源使用情形

2022 年，來億主要據點合計使用之非再生能源佔總能源消耗之 85%，再生能源則佔 15%。非再生能源之使用以外購非再生電力為主(74%)，其次則為柴油(9%)，再生能源之使用則皆為與太陽能廠商協議回購之太陽能綠電。

2021 年，組織內部能源消耗量較低係由於部分工廠受疫情影響而暫時閉廠、生產暫停，能源密集度較高主係由於營業收入較低，以及緬甸供電不穩導致須以柴油運轉發電機所致。2022 年，經濟逐漸復甦，工廠產能增加，導致能耗量較 2021 年增長，甚至來到近三年新高，而由於太陽能綠電之使用率提升，使得再生能源使用量及使用佔比分別較 2021 年增加了 101%及 71%，並且在各項優化能源使用效率方案的推行下，密集度達到近 3 年新低，較去年下降了 25%。

單位：十億焦耳(GJ)

類別	2020	2021	2022	主要用途
非再生能源	515,420	407,030	445,248	
汽油	4,826	3,005	4,338	交通車輛
柴油	49,304	69,157	45,231	發電機、叉車
液化石油氣	6,886	4,690	6,950	烹飪
外購非再生電力	454,404	330,178	388,729	生產、運營
再生能源	1,433	38,775	77,837	
外購太陽能綠電	1,433	38,775	77,837	生產、運營
合計	516,853	445,805	523,085	

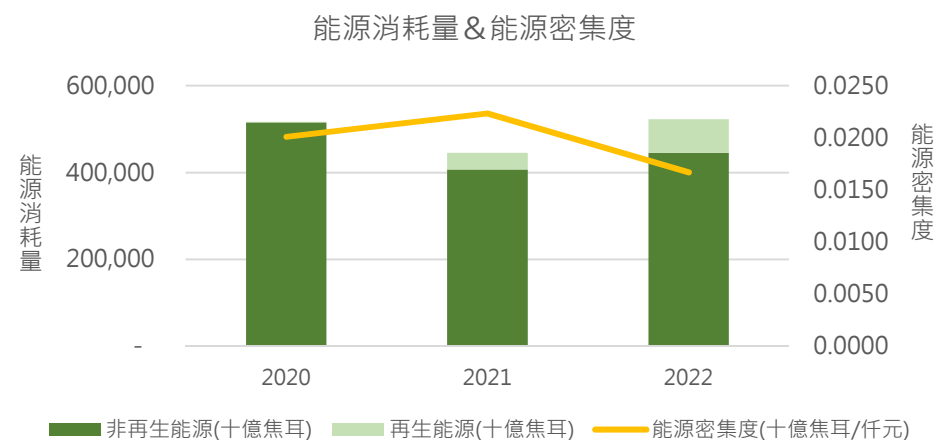
註：

- 數據統計範圍涵蓋台灣總部、樂億廠、樂億II廠、億春廠(A、B)、昌億廠、億柏廠、億碩廠

項目	2020	2021	2022
組織內部能源消耗量(十億焦耳)	516,853	445,805	523,085
營業收入(仟元)	25,714,021	19,960,720	31,338,313
能源密集度(十億焦耳/仟元)	0.0201	0.0223	0.0167

註：

- 數據統計範圍涵蓋台灣總部、樂億廠、樂億II廠、億春廠(A、B)、昌億廠、億柏廠、億碩廠
- 營業收入為整個來億集團之合併營業收入，單位為仟元
- 能源密集度=組織內部能源消耗量/營業收入





## 主要據點溫室氣排放情形

2022 年，來億主要據點之能源結構以電力之耗用為主，故範疇二之佔比(81%)較範疇一之佔比(19%)更大。另，來億已首次完成 2022 年範疇三之溫室氣體排放數據計算，據統計，2022 年範疇三溫室氣體排放量為 607,420 tonCO<sub>2</sub>e，涵蓋類別 1、2、3、4、5、6、7、12 之溫室氣體排放。

2022 年度範疇三溫室氣體排放量：607,420 tonCO <sub>2</sub> e		
類別	類別內容	2022 年度數據
類別 1	採購的產品與服務	422,789
類別 2	資本財	46,850
類別 3	燃料與能源相關活動	21,089
類別 4	上游運輸與配送	12,139
類別 5	營運過程產生的廢棄物	1,091
類別 6	商務旅行	304
類別 7	員工通勤	82,916
類別 12	銷售產品與服務的生命終期處理	20,242

2021 年，溫室氣體排放總量達低點主係因疫情影響導致暫時閉廠、產能大幅下降所致；2022 年較 2021 年增加主係受經濟復甦、產能增加影響。而在 2022 年度產量達近 3 年新高之情形下溫室氣體排放量仍較 2020 年更低，主係由於綠電使用率之大幅提升。此外，近 3 年在太陽能綠電使用方案之推行下，排放密集度呈遞減趨勢，並於 2022 年來到近 3 年新低、較 2021 年減少了 27%。

單位：tonCO<sub>2</sub>e

	2020	2021	2022
範疇一	13,954	12,913	16,610
範疇二	85,314	60,339	69,146
合計	99,268	73,252	85,756

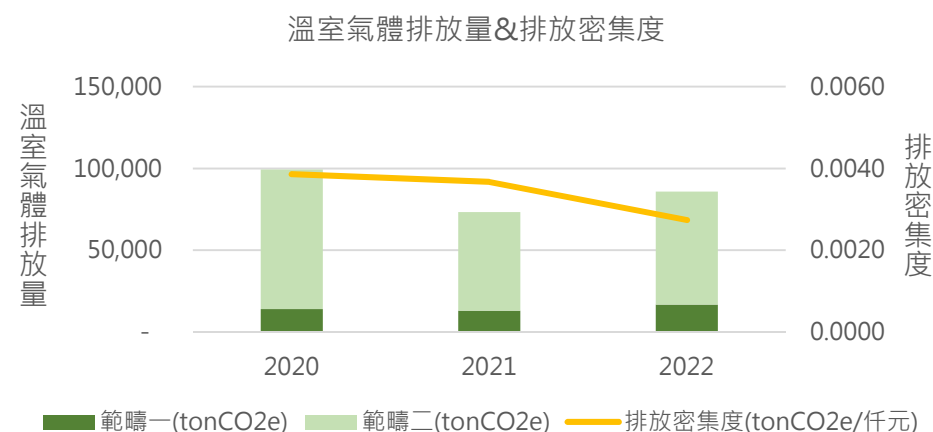
註：

- 數據統計範圍涵蓋台灣總部、樂億廠、樂億II廠、億春廠(A、B)、昌億廠、億柏廠、億碩廠
- 範疇一主要為使用汽柴油、水、冷媒所造成之溫排，範疇二主要為用電所造成之溫排
- 排放係數源自英國環境食品與鄉村事務部(Department for Environment, Food and Rural Affairs, DEFRA)發布之 conversion factors 2021

項目	2020	2021	2022
溫室氣體排放量(tonCO <sub>2</sub> e)	99,268	73,252	85,756
營業收入(仟元)	25,714,021	19,960,720	31,338,313
排放密集度(tonCO <sub>2</sub> e/仟元)	0.0039	0.0037	0.0027

註：

- 數據統計範圍涵蓋台灣總部、樂億廠、樂億II廠、億春廠(A、B)、昌億廠、億柏廠、億碩廠
- 溫室氣體排放量=範疇一溫室氣體排放量+範疇二溫室氣體排放量
- 營業收入為整個來億集團之合併營業收入，單位為仟元
- 排放密集度=溫室氣體排放量/營業收入



## 主要營運據點節能減碳方案成果

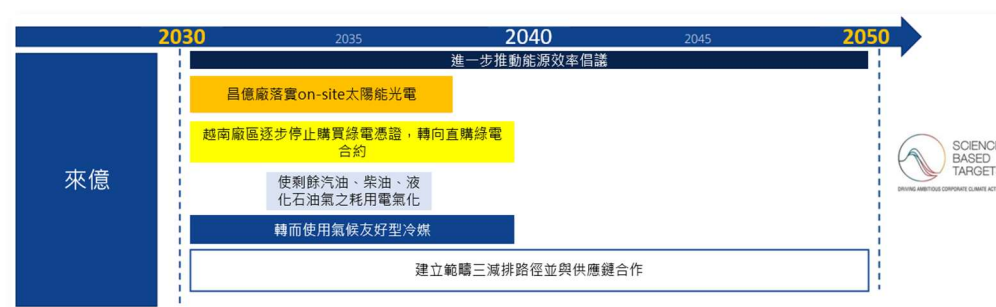
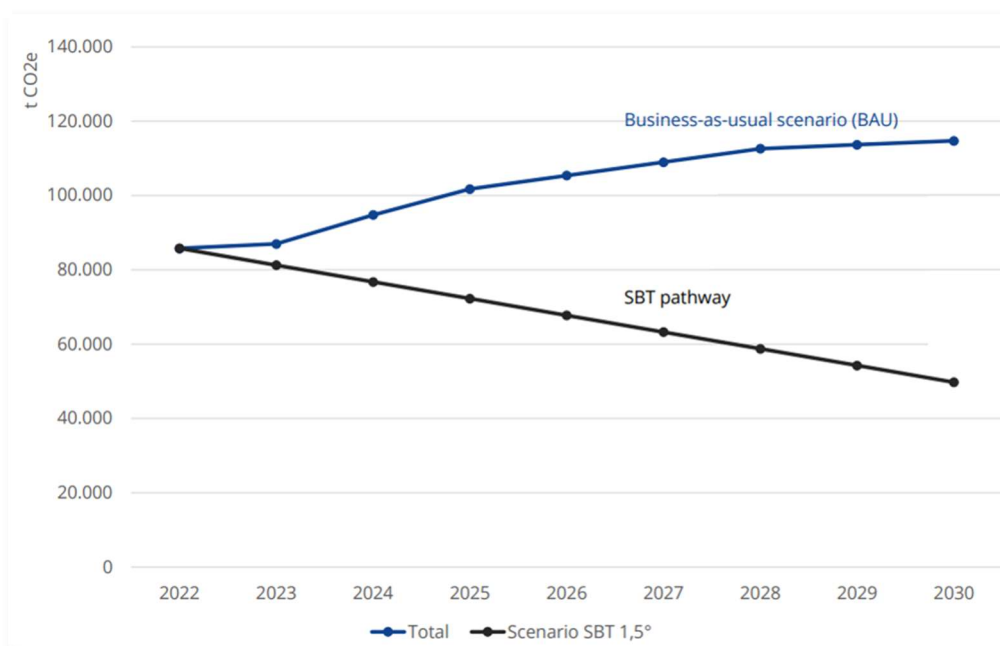
截至 2023 年編製永續績效報告書時，來億主要落實之節能減碳方案預估每年可帶來

節能量 112,123 GJ/年、減排量 17,268 tonCO<sub>2e</sub>/年

面向	項目	方案概要	預估每年節能績效		預估每年減排績效	
			節能類別	每年節能量 (GJ/年)	減排類別	每年減排量 (tonCO <sub>2e</sub> /年)
提高能源使用效率	燈具汰舊換新	陸續將昌億廠、樂億廠、樂億 II 廠，以及台灣總部部分區域之傳統燈具汰換為高效能之 LED 燈具	電力	1,316	範疇二	203
	壓縮設施優化	陸續優化越南廠區樂億、億春 B、樂億 II 之壓縮設施，透過安裝環形管路、安裝出口管、優化運作時間、降低壓力設定點、採空氣疏水閥代替電磁閥等方式以減少壓縮空氣洩漏、控制溫度、降低功耗	電力	1,373	範疇二	212
	壓底設備優化/汰舊換新	將越南廠區億春 B、億春 A、樂億 II 之壓底設備汰換為高效能之設備	電力	9,734	範疇二	1,499
	切割設備優化/汰舊換新	將越南廠區樂億 II 之切割設備汰換為高效能之設備	電力	3,660	範疇二	564
	縫紉設備汰舊換新	將越南廠區樂億 II 之縫紉設備汰換為高效能之設備	電力	8	範疇二	1
使用可再生能源	屋頂太陽能系統	越南廠區樂億 II、億柏、億春 A、億春 B 與太陽能廠商合作，提供屋頂予廠商以建置太陽能發電系統，後續向廠商購買系統發出之太陽能綠電，以滿足生產過程之部分用電需求	電力 (不可再生)	96,032	範疇二	14,789

## 主要據點科學基礎減量目標及路徑規劃

為達成聯合國巴黎協定的全球氣候目標——「控制全球平均升溫不超過 2°C，並努力控在在 1.5°C」，來億已於 2023 年向 SBTi 遞交承諾、表明自身設置科學基礎減量目標的決心，並預計於 2023 年底向 SBTi 提交目標。目前來億已採用絕對基礎設定法設置 2030 年減排 42%、2050 年達成淨零排放(減排 90%)之中長期目標，並已完成 2022 年至 2030 年之減排路徑規劃，除了在來億之減排總量目標下進一步分派各主要據點之減排目標外，亦規劃各據點為達成目標所應推行之主要策略及舉措。來億將進一步規劃 2030 年至 2050 年之減排路徑，以明確各據點之長期目標及策略方向。



根據已規劃之減碳路徑，來億主要將透過提升能源使用效率、提升再生能源使用比例、購買綠電憑證等電力結構優化之相關舉措以實現現在正常商業發展下預估於 2030 年減少約 64,982 tonCO<sub>2</sub>e 之目標。

在積極制定減碳路徑下，雖目前尚未評估出 2030 年至 2050 年之具體減排路徑，但關於欲採行之主要減排措施，來億預計除了提升綠電使用比率外，亦會逐步減少非電力之不可再生能源的耗用，將化石燃料驅動之設備轉為電力驅動之設備，並轉而使用氣候友好之冷媒，此外，亦將規劃範疇三之減排路徑，將供應鏈上之溫排納入管理範圍，與供應商合力達成減排目標。

## 4.2 廢棄物管理

在廢棄物管理的部分，來億自內部出發，兼而考量當地法規要求、客戶需求及各方利害關係人權益以建立合格的公司政策及處理程序，並制定符合永續發展概念的管理策略，包含廢棄物之減量、妥善處理，以及回收再利用工作，力圖實踐各項廢棄物之有效管理，以降低自身對外部環境所可能帶來之衝擊。

策略	行動
建立內部管理規章制度	<ul style="list-style-type: none"> <li>針對有害及非有害廢棄物制定相關的公司政策和處理程序，並定期更新</li> <li>部分廠區以自身情況及客戶要求為基礎，設置廢棄物管理目標</li> <li>主要生產據點均設有專責或兼責人員進行廢棄物數量管理並進行紀錄</li> <li>對員工進行廢棄物分類及儲存相關之教育訓練</li> </ul>
自源頭降低各類廢棄物的產生	<ul style="list-style-type: none"> <li>降低製程浪費</li> <li>提升良率以降低不良產品之產生機率</li> </ul>
妥善處理所產生之廢棄物	<ul style="list-style-type: none"> <li>廢棄物主要委外交由專業且合格之清運廠商處理</li> <li>依據廢棄物類別及性質的不同，在其產生後進行妥善之分類、收集、儲存和處理，確保符合當地國家規範及客戶標準</li> <li>妥善管理製程所使用之化學藥品，並定期送第三方檢測，確保符合危害化學物質零排放(ZDHC)規範</li> <li>針對有害廢棄物，採取更嚴格的管理措施</li> </ul>
推展回收再利用工作	<ul style="list-style-type: none"> <li>針對可回收或再利用之廢棄物品項，均交由合格廠商進行回收或再利用</li> <li>部分廢棄物送交合格廠商，以協同處理方式進行能源回收</li> </ul>

	廢棄物產生量(公噸)	佔比
非有害廢棄物	11,407	92%
有害廢棄物	1,002	8%
合計	12,409	100%

註：

- 廢棄物產生數據統計範圍涵蓋樂億廠、樂億II廠、億春廠(A、B)、昌億廠、億柏廠、億碩廠
- 台灣總部之廢棄物皆屬民生廢棄物，每周定時由清運業者接收並依次計費，由於數據統計不易，故目前未有相關數據

	廢棄物產生密集度
廢棄物產生總量(公噸)	12,409
營業收入(仟元)	31,338,313
廢棄物產生密集度(公噸/仟元)	0.0004

註：

- 廢棄物產生總量為有害廢棄物及非有害廢棄物之合計數，數據統計範圍涵蓋樂億廠、樂億II廠、億春廠(A、B)、昌億廠、億柏廠、億碩廠
- 台灣總部之廢棄物皆屬民生廢棄物，每周定時由清運業者接收並依次計費，由於數據統計不易，故目前未有相關數據
- 營業收入為整個來億集團之合併營業收入，單位為仟元
- 廢棄物產生密集度=廢棄物產生總量/營業收入

## 廢棄物的妥善處理

對於已經產生的廢棄物，來億務求妥善處理，依廢棄物類別及性質之不同，採取相應之分類、收集、儲存、處理措施，且其中之清運工作皆委由專業且合格的廠商協助處理，以確保所有廢棄物之處理皆合規、合法、符合利害關係人利益。

對於有害廢棄物，來億會採取更加嚴格的措施進行管理，向內，依據廢棄物類別採取最安全、妥適之收集及儲存方式，向外，則以更嚴格的標準篩選合規且具有危險廢棄物處理許可證的清運廠商。而針對化學物質，來億會定期送交第三方進行檢測，以審視自身是否符合危害化學物質零排放(Zero Discharge of Hazardous Chemicals, ZDHC)規範。2022年，來億皆符合危害化學物質零排放規範，亦未發生任何違反當地廢棄物相關法規之事件。

## 廢棄物的源頭減量及回收再利用

來億減少廢棄物產生的方式以源頭減量及回收再利用為主，二者之核心意義皆在於提升資源的使用效率、降低資源的浪費。2022年，來億記錄在案的廢棄物回收及再利用比率達39%，未來，各據點將持續推行源頭減量之相關政策，並逐步提升廢棄物之回收及再利用比率。

### 源頭減量

- 改良製程方法以降低製程浪費
- 提升產品品質以減少廢品浪費

### 回收及再利用

- 100%可回收廢棄物交由合格廠商進行回收或再利用
- 部份工業廢棄物及有害廢棄物送交合格廠商，以協同處理(Co-Processing)方式將廢棄物轉製能源，執行能源回收，以廢棄物替代部分原生(燃)料
- 廢水過濾後之汙泥，多數再利用於廠內植栽澆灌
- 部分民生廢棄物交由廠商，用於堆肥

廢棄物回收及再利用總量(公噸)	回收及再利用率(回收及再利用量/產生量)
4,782	39%

註:

1. 廢棄物的回收及再利用數據統計範圍涵蓋樂億廠、樂億II廠、億春廠(A、B)、昌億廠、億柏廠、億碩廠
2. 台灣總部之廢棄物皆屬民生廢棄物，每周定時由清運業者接收並依次計費，由於數據統計不易，故目前未有相關數據
3. 回收及再利用的廢棄物總量涵蓋被回收和再利用之有害或非有害廢棄物

### 4.3 水資源管理

來億係專注於製鞋產業的企業，生產據點均以製鞋工業為主，而在製鞋所需之能資源中，水資源的比重相對較低，但基於對外在環境及各方利害關係人的負責，來億仍積極推展各項水資源管理措施。在治理方面，各廠皆設有專責人員定期紀錄水資源使用情形，除了據以分析營運過程之用水情況外，亦進一步擬定改善方針及目標，以持續優化管理機制；在水資源的使用上，來億透過開源及節流措施以提升水資源的使用效率，力推水資源之循環再利用及節約使用政策；而在水資源的處理及排放上，來億以妥適處理、合規排放為基本原則，盡可能地降低對外在環境或各方利害關係人之可能危害。

2022 年，來億未發生不良排放或對環境造成重大衝擊之事件，亦未發生排放超標之情事。未來，來億將持續遵守水資源之相關規範，並持續規劃和實施多項開源節流方案，以增加循環使用率、降低民生用水量、減少水資源的浪費，採取兼具經濟及環境效益之方針使用水資源。

策略	行動
持續優化管理方針	<ul style="list-style-type: none"><li>進行數據的追蹤、紀錄、管理、分析</li><li>設置內部管理目標</li><li>進行內部和外部水審計，確定重點用水區域及設備</li></ul>
提升水資源使用效率	<ul style="list-style-type: none"><li>提升水資源的回收再利用比率</li><li>部分經處理之廢水再利用於植栽澆灌或馬桶用水</li><li>定期檢查水龍頭和管道，修復漏水或破損的管道</li></ul>
妥適的廢水處理	<ul style="list-style-type: none"><li>廢水經收集後送達規定標準的污水處理系統處理，後續進行回用或排入工業園區污水集中處理系統</li><li>需排放之廢水經處理後再行排出，並確保處理後之廢水符合排放標準</li><li>製程產生之廢水定期送第三方檢測，確保符合危害化學物質零排放(ZDHC)規範</li></ul>
節約觀念宣導	<ul style="list-style-type: none"><li>提高員工用水意識、向員工宣傳節約用水的信息</li><li>在用水區域張貼節水海報及標示</li></ul>

## 水資源的取用及排放

來億的水資源使用主要源於各生產據點之日常營運及製程所需，所取用的水主要源於第三方供應之自來水，或是內部自行回收再利用之循環水。

2021年，取水總量較低主係受疫情影響，部分工廠閉廠、暫停生產所致，而其較高之密集度，主係由於該年度營收(分母)受疫情衝擊而下滑所致。2022年，取水量達近3年新高主係因產能增加所致，而密集度達近3年新低，甚至較去年減少了31%，則係由於各項開源節流方案之推行使得水資源使用效率提升所致，部分取水需求被回收再利用的循環水滿足、部分水資源的浪費因節水措施的實施而減少。而在主要廠區排水的部分，2022年在主要廠區取水量達近3年高點時，排水量卻較疫情影響相對小的2020年時低，且排放比率達近3年之低點，顯示水資源的開源節流方案確有成效。

	2020	2021	2022
台灣總部取水量(公噸)	4,695	4,300	3,975
主要廠區取水量(公噸)	732,725	710,038	772,836
合計	737,420	714,338	776,811

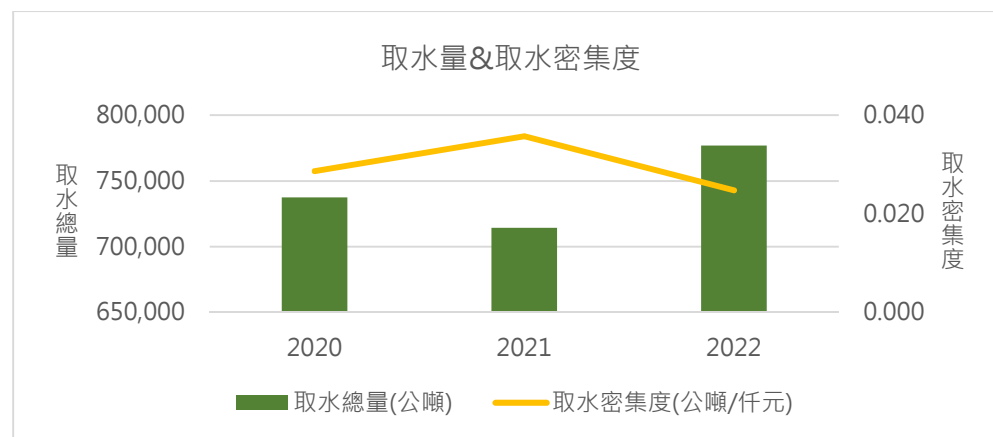
註：

1. 主要廠區包含樂億廠、樂億II廠、億春廠(A、B)、昌億廠、億柏廠、億碩廠
2. 取水來源皆為第三方(自來水)

	2020	2021	2022
取水總量(公噸)	737,420	714,338	776,811
營業收入(仟元)	25,714,021	19,960,720	31,338,313
取水密集度(公噸/仟元)	0.029	0.036	0.025

註：

1. 取水總量數據統計範圍涵蓋台灣總部、樂億廠、樂億II廠、億春廠(A、B)、昌億廠、億柏廠、億碩廠
2. 營業收入為整個來億集團之合併營業收入，單位為仟元
3. 取水密集度=取水總量/營業收入



	2020	2021	2022
主要廠區排水總量(公噸)	290,223	243,488	257,370
主要廠區排放比率(排水量/取水總量)	40%	34%	33%

註：

1. 主要廠區包含樂億廠、樂億II廠、億春廠(A、B)、昌億廠、億柏廠、億碩廠
2. 主要廠區排放比率=主要廠區排水總量/主要廠區取水總量

## 水資源的開源及節流

來億的開源措施以廢水之循環再利用為主，再利用之場景包含植栽澆灌及馬桶沖水，節流措施則以車間水龍頭節流裝置之設置及員工節約用水之宣導為主。



## 5. 社會共榮

### 5.1 友善職場

員工的付出是公司得以持續經營、實踐價值成長的基礎，而給予員工一個友善包容、安全工作的職場環境則是來億對員工的一項承諾，更是來億所肩負的一份責任。為了善盡這份責任，來億在勞工權益的維護、安全工作環境的構建上落實多項措施，致力於打造一個令員工安心、放心的幸福職場。

#### 維護勞工權益

在勞工權益之維護方面，來億恪守各據點當地之勞動法規，並參酌「國際人權法典」、「勞動基準保障核心條約」、「聯合國全球盟約」，以及國際人權公約中之《消除對婦女一切形式歧視公約》及《兒童權利公約》制定人權保障政策，以強化職場性別平等與安全。

面向	行動
保障安全	<ul style="list-style-type: none"><li>每月舉辦一次員工基本工安訓練，每年進行反職場騷擾、平權及溝通等教育訓練，使員工在兩性平權、防治性騷擾和性別歧視等權益上多一份實質保障</li><li>嚴格禁止任何形式之騷擾行為，不因身分、種族、文化或民族背景、宗教、黨派、出生地、語言、思想、身體特徵、容貌、性別、性取向、婚姻狀況、養育情況、經濟地位、年齡、能力或殘障及其他非法原因於言語或肢體上表現出明顯或暗示性之嫌惡</li><li>嚴格禁止任何性騷擾之行為，例如不得對他人實施違反其意願而與性或性別有關之行為或言詞，不得以性要求、具有性意味或性別歧視之言詞或行為，對他人造成敵意性、脅迫性或冒犯性之工作環境，至侵犯或干擾其人格尊嚴、人身自由或影響其工作表現</li><li>保障兩性工作平權及本外籍勞工平權</li><li>特別設立身分識別聘雇機制以防誤用童工</li></ul>
滿足權益	<ul style="list-style-type: none"><li>基於員工之不同職務類別及職位高低，給予合理的薪酬待遇，並適時進行調薪</li><li>提供多元假別，包含家庭照顧假、病假、生理假、安胎假、公傷假、婚假、陪產檢/陪產假、產檢/產假、喪假、育嬰假等</li><li>提供五險一金之基本保障</li><li>適時提供婚喪喜慶等各類津貼，並發放有三節禮金、年終獎金等</li></ul>
勞資溝通	<ul style="list-style-type: none"><li>每季定期舉行勞資會議，落實充分之勞資協調</li></ul>

## 台灣總部女性員工資訊

	2020	2021	2022
員工總數	71	77	83
女性員工佔比	75%	77%	78%
女性管理職員工佔比	29%	29%	29%

註：

1. 統計範圍僅包含台灣總部
2. 員工總數為年底(12/31)在職員工人數(未包含董事)，全體員工皆為全時員工
3. 女性員工佔比=女性員工人數/員工總數
4. 女性管理職員工佔比=女性管理職員工/管理職員工總數
5. 主管職定義為副總級以上之員工，以及財會稽核主管

## 打造安全工作環境

健康係成就員工幸福的根本要素，故來億在維護員工之安全與健康上不遺餘力，除因應各地法規及國際趨勢建立規章制度外，亦增設額外之保護措施與規範、於各據點設有職業安全衛生管理機制，並針對職業災害之事前預防、事發及事後處理祭出相應之管理措施，另提供員工多種職業健康及健康促進服務，以期能為員工打造一處安全的工作場域。

## 台灣總部薪資與福利資訊

單位：新台幣仟元

	2020	2021	2022
員工薪資平均數	577	565	513
員工福利平均數	250	202	170
非擔任主管職之全時員工薪資平均數	376	449	430

註：

1. 統計範圍僅包含台灣總部
2. 近年薪資及福利減少主係因疫情導致公司獲利減少、員工獎金減少所致

面向	行動
職安衛管理機制	<ul style="list-style-type: none"> <li>各據點設有職安衛專責單位，主要負責召開會議並擬定相關政策、定期追蹤並檢查職安衛落實情形</li> <li>參酌 ISO 45001 建置職安衛管理系統，各據點導入之職安衛管理系統已 100%涵蓋該據點之所有工作者、活動及工作場所</li> <li>台灣總部與職德職業健康顧問有限公司配合制定勞工健康管理(方案)計畫，內容包含人因性危害預防、異常工作負荷促發疾病預防、母性健康保護、執行職務遭受不法侵害預防、中高齡及高齡工作者安全保護、傳染病防制等</li> <li>生產據點制定有職業安全、健康與環境政策、健康管理政策、化學品安全管理政策、職業事故調查政策、消防安全政策、電力安全政策、機器安全政策、急救政策、風險評估政策等</li> </ul>
職災的事前預防	<ul style="list-style-type: none"> <li>定期執行風險評估、環境影響評估、職業病危害監測及環境監測，透過風險的識別以辨識潛在危害、評估風險級別，再分別制定各風險之預防措施</li> <li>持續追蹤各項預防措施之有效性，並不斷進行優化</li> <li>定期進行消防檢查、每月對設備進行維護、每週檢查生產線是否符合安全規範</li> <li>定期進行培訓及演練以提升員工職安意識，且訓練完畢會透過心得回饋表或測驗以驗收訓練成果</li> <li>對每位員工進行一般安全衛生教育訓練，內容涵蓋作業安全衛生有關法規概要、職業安全衛生概念及安全衛生工作守則、作業前中後之自動檢查、標準作業程序、緊急事故應變處理、消防及急救常識、其他與勞工作業有關之安全衛生知識</li> <li>生產據點每月對新人進行入職培訓，以及安全、健康、環境意識培訓，每年定期進行機器操作、風險評估、化學品安全、職業病及法規、個人防護裝備、消防安全、電氣安全、工傷、人體工學安全等相關訓練</li> <li>生產據點主管每月一次在晨會上提醒工人注意安全</li> </ul>
職災的事發及事後處理	<ul style="list-style-type: none"> <li>針對所發生之事故，在發生當下會立即根據公司急救流程進行緊急處理，並將事件向上通報</li> <li>進行勞動事故調查以確定事故原因，並執行適當之糾正計畫</li> <li>依據工傷情況給與合理之補償</li> <li>納入每月之職災事故統計數據，後續將統一向主管機關提供彙整之數據及工傷情況之綜合說明</li> </ul>
職業健康及健康促進服務	<ul style="list-style-type: none"> <li>提供全面的職業健康服務，包括健康檢查、健康諮詢和心理健康支持，且對所有員工開放，無論其職位、地位或其他個人特徵</li> <li>提供員工健康檢查(依照工作危險程度每一/半年一次)、週護理健康關懷</li> <li>總部與職業安全衛生顧問服務機構簽訂專屬合約，由專業的勞工健康服務護理人員及職業醫學科專科醫師提供職場勞工健康照顧</li> <li>生產據點設有診所中心，直接處理急救、體檢和治療等與健康相關的問題</li> <li>推動廠區綠化園地自主健走活動、天天量血壓活動、天天量體重活動等等，並每年舉辦一次健康講座、每季進行一次健康促進宣導海報之更新與維護、每月配合醫護趨勢及員工常見問題提供健康訊息</li> </ul>
保障隱私和保密	<ul style="list-style-type: none"> <li>公司有書面的隱私權保護政策，承諾保護員工的個人資訊(包括健康記錄、勞動記錄...)之隱私，不轉向任何第三方披露員工個資，無合理理由不向個人/部門揭露，除非經員工允許或主管機關要求</li> </ul>

## 2022 年主要據點職安衛教育訓練情形

	員工人數	總訓練時數	人均訓練時數
台灣總部	73	219	3.00
主要廠區	56,628	239,758	1.87
合計	56,701	239,977	1.87

註：

1. 員工人數係指 2022 年底(12/31)仍在職之全時員工(未包含董事)中，於當年度曾參與職安衛教育訓練之人數，少部分員工未參與訓練係由於事假、病假等原因而缺席。
2. 總訓練時數為員工訓練時數之總和(單位：小時)
3. 人均訓練時數=總訓練時數/員工人數

## 主要據點職業災害人數及比例

來億台灣總部主要為行政辦公室，近三年皆未接獲職災事件通報，而生產據點主要發生之職災類別則包含割傷、跌倒、夾傷、壓傷、化學物質危害等，針對這些事件，來億在釐清原因後旋即採取相應的措施加以預防，包含機器設備的調整及檢修、安全操作規則的制定及宣導、機器防護裝置的安裝、安全警告的設置、個人防護設備的定期追蹤、安全訓練的增加額外等等，以期自源頭杜絕職災事故發生之可能，朝零職災職場逐步邁進。

	2020	2021	2022
<b>台灣總部職災人數及比率</b>			
員工總數	71	77	83
職災人數	0	0	0
職災比率(職災人數/員工總數)	0.00%	0.00%	0.00%
<b>主要廠區職災人數及比率</b>			
員工總數	57,289	57,244	56,628
職災人數	259	140	168
職災比率(職災人數/員工總數)	0.45%	0.24%	0.30%

註：

1. 主要廠區包含樂億廠、樂億II廠、億春廠(A、B)、昌億廠、億柏廠、億碩廠
2. 員工總數為年底(12/31)在職員工人數(未包含董事)，全體員工皆為全時員工
3. 職業災害事件定義為勞工因就業場所或作業活動及職業上的原因而造成之疾病、傷害、失能或死亡事件(經通報)

## 5.2 社會回饋

隨著事業版圖的逐步擴張，來億深刻感受到自己得之於社會之深，而基於「取之於社會、且用之於社會」的社會服務循環理念，來億陸續推展了多項回饋社會的舉措，並成立財團法人臺中市私立來億文華社會福利慈善事業基金會，在各地推展各項教育文化及社會公益活動，並執行多項捐款項目，同時亦鼓勵員工親身實踐對社區弱勢族群和環境保護的關懷。未來，來億將持續投入並參與當地社區之回饋活動，除了善盡自身的社會責任外，更多的是希望將自身之所得回饋予社會。

### 醫療捐贈

醫療捐贈不僅體現了企業的社會責任，同時也構築了一座連接企業和社會間的橋樑，更是企業對當地社區居民回饋的重要體現。來億會不定期的對營運地區進行醫療資源之捐贈，以期能填補當地醫療體系之缺口，同時也期望為病患生活品質之提升及當地醫療水平之改善盡一份力。

### 在地清潔

投入在地清潔行動是回饋當地社區的直接體現，也是與居民建立情感連接的直接途徑。來億會不定期的在營運地區推行在地清潔行動，所為的不僅是提供社區居民一個乾淨整潔的生活環境，更期望能為當地居民帶來生活的幸福感，同時也期待在活動期間與當地居民建立良好的互動關係。

### 教育捐贈

教育為人類社會進步和發展的基石，而教育公平是實現社會公正的重要保障。來億持續對事業體所在地進行教育捐贈，以優化當地之教育資源，並提升當地之教育品質，期待在自身的協助下，可以有更多的學子得以獲得更好的教育機會，甚至獲得更光明的未來，在實現教育公平之同時，也為人類社會的未來帶來更多的可能。

### 慈善事業基金會

為擴大社會回饋的範圍，來億成立了財團法人臺中市私立來億文華社會福利慈善事業基金會，期望透過注資的方式，將資源以最直接的形式給予社會上需要被幫助的對象。2022年，基金會主要贊助的公益項目類別涵蓋兒童福利、青少年福利、身心障礙者福利，捐款共計新台幣60萬元。

福利/公益類別	實施內容	實際投入
兒童福利	捐款台中育嬰院、財團法人博幼社會福利基金會、台中市私立慈馨兒少之家，實施認養人計畫、獎學金計畫、心理創傷輔導計畫	30萬新台幣
青少年福利	捐款台中市家扶基金會，實施好好讀書計畫，致力於提供弱勢青少年良好的讀書環境	10萬新台幣
身心障礙者福利	捐款社團法人台中市脊髓損傷者協會及唐寶寶大器樂團林啟通，實施身心障礙者畫藝生活計畫及偏鄉陶笛音樂分享計畫	20萬新台幣

2022年度，共計捐款**60萬**新台幣



IN US, YOU TRUST