

依據本公司永續發展實務守則規定向董事會報告相關運作情形：

◎ 一一三年度永續發展推動情形，揭露格式報告如下。

履行推動永續發展執行情形及與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
一、公司是否建立推動永續發展之治理架構，且設置推動永續發展專（兼）職單位，並由董事會授權高階管理階層處理，及董事會督導情形？	V		<p>一、本公司積極推動及強化永續經營、ESG發展方向與永續發展相關之公司治理機能，成立ESG永續發展部門，並於第二屆第九次董事會通過財務長李祐福為公司治理主管，以因應環境、經濟及社會等對公司營運上的衝擊影響，並定期於董事會中報告環境、社會及公司治理績效成果。</p> <p>(一)於 2023 年 5 月 19 日呈董事長指示並公告成立永續發展部門。</p> <p>(二)本公司致力於發展永續治理，並賦予該永續發展部門以下工作執掌：擬定環境永續、企業社會責任、公司治理及誠信經營等永續發展方向暨目標，相關管理方針及具體推動計畫。</p> <p>(三)永續發展部門已向董事會報告 2024 年推動永續發展執行情形。</p> <p>二、宣導及落實公司永續發展方向暨目標之相關工作，及評估專案計畫之執行情形。</p> <p>三、企業永續發展執行情形與成效之追蹤、檢視與修訂與ESG永續報告書之編製。</p>	無重大差異
二、公司是否依重大性原則，進行與公司營運相關之環境、社會及公司治理議	V		<p>一、環境面：</p> <p>(一)氣候變遷風險</p> <p>1.配合當地政府相關能源使用政策與科學基礎減量目</p>	無重大差異

<p>題之風險評估，並訂定相關風險管理政策或策略？</p>		<p>標倡議 SBTi(Science-Based Targets initiative)自願減排承諾，逐步推動清潔低碳燃料的替代與節能減碳行動。</p> <p>2.持續透過能源資源使用盤查與源頭管理，每月盤查與分析鞋廠能源使用量與碳排放量，研擬推動節能減碳行動方案。</p> <p>(二)環保法令改變：</p> <p>1.強化營運據點當地環保法規遵循之盤查，定期審視廠區環評文件符合度與追蹤改善計畫。</p> <p>2.積極投入污染防治設施與監控，強化污染物質排放的合規管理。</p> <p>3.持續完善環安衛指標數據管理系統與異常事件通報系統，有效監管日常運行之風險事件。</p> <p>(三)傳染性疾病控管風險：</p> <p>強化各項傳染病防疫措施，包括廠區出入管控措施、異常處理措施、廠區消毒措施、員工自主健康管理與健康檢查，疫情通報機制與後勤醫護送院機制、檢視與儲備防疫物資。</p> <p>(四)消防安全：</p> <p>1.定期演練防火措施，嚴格實施火源管制。</p> <p>2.強化員工防火意識與滅火訓練與自主安全巡檢。</p> <p>(五)安全健康風險：</p> <p>1.推動職場安全文化，定期進行員工職安衛教育訓練。</p> <p>2.強化危害風險的防護措施與作業管制，確保作業場所的安全與生產秩序。</p> <p>二、社會面：</p>	
-------------------------------	--	--	--

			<p>(一)人力資源風險管理：</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1.持續對於營運據點當地勞動法規之遵循、招募運作、績效管理、薪酬管理、訓練發展及員工管理等事宜進行風險控管。</li> <li>2.持續優化招募渠道及流程、薪酬水準與市場的校準及強化員工關懷措施。</li> </ol> <p>(二)產品品質管理</p> <p>全面推動產品品質相關政策與措施。並且持續提升生產過程進行中的防護檢測措施，嚴防消費者使用產品時受到傷害。</p> <p>(三)產品安全管理：</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1.制定相關產品安全管理辦法並加強教育訓練，包含開發設計管理、物料管理、生產安全管理、廠區安全管理、資訊系統安全管理、運輸安全管理及營業秘密安全管理、危機事件處理等。</li> <li>2.本公司以「安全第一」為營運核心目標，持續對開發中心與海外子公司進行稽核，主動發現問題與解決問題。</li> </ol> <p>三、公司治理：</p> <p>(一)企業形象改變：</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1.堅持以「IN US, YOU TRUST 交給我你放心」核心價值為本，不斷強化公司治理、重視環境保護、善盡社會責任及落實風險控管，致力創造永續價值。</li> <li>2.持續提升資訊透明度，強化與利害關係人之互動溝通。</li> </ol> <p>(二)道德誠信與反貪腐：</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1.制定「誠信經營作業程序及行為指南」等內部規章，</li> </ol>	
--	--	--	---	--

			<p>和持續推動道德誠信與反貪腐規範之教育訓練與宣導。</p> <p>2.設置檢舉申訴管道，防止非法與不道德或不誠信行為。</p> <p>(三)營運風險：</p> <p>1.持續投入資源於自動化、創新技術及流程精進，強化研發能量與提高生產效率。</p> <p>2.善用各地生產優勢，提升製造能力靈活性及多元性。</p> <p>3.提供優質服務，深化與品牌客戶之合作關係。</p> <p>4.強化全渠道營運能力，提供多元運動服務。</p> <p>(四)金融風險：</p> <p>持續監測金融市場及總體經濟指標變化，評估適當利率及匯率適當操作措施，積極管理客戶風險，審慎進行投資評估及投資後管理。</p> <p>(五)資訊風險：</p> <p>建置健全的資訊管理系統，多重控制與防護網路資訊安全，強化資安主動防護與警示能力。</p> <p>(六)法律風險：</p> <p>1.持續盤查與統整最新法令變動並舉辦教育宣導及訓練，落實各項法規遵循。</p> <p>2.協助提供法律諮詢與合約審議，減少業務爭議。</p> <p>四、風險評估邊界</p> <p>全集團(包含臺灣辦公室與集團各子公司樂億/樂億II/億春/億柏/億碩/昌億/嘉智/億泉/億福/歐紐)。</p>	
<p>三、環境議題</p> <p>(一) 公司是否依其產業特性建立合適之環境管理制度？</p>	V		<p>因應氣候變遷風險，本公司於 2022 年度簽屬 SBTi (科學減目標)，於 2023 年度完成組織型溫室氣體盤查後，依循向 SBTi 組織所承諾設定之中長期科學減碳計畫，朝低碳工廠邁進。</p>	無重大差異

		<p>另外本公司主要營運據點也於導入 ISO 14001 環境管理系統及 ISO 50001 能源管理系統，依照營運地點環保法規制定符合公司的具體能源政策，管理流程和計畫，定期內部查證合規績效並接受第三方確信，降低環境因素所帶來的成本與風險，加強環境應變韌性及環境永續。</p> <p>本公司製程的化學藥品管理以及廢水管理定期送第三方檢測，並皆符合危害化學物質零排放(ZDHC)規範。</p>	
(二) 公司是否致力於提升能源使用效率及使用對環境負荷衝擊低之再生物料？	V	<p>隨著全球氣候變化加劇，本公司持續關注節能減碳之議題並從過去至今持續在減碳行動中努力，為因應越南當地推行之太陽能建設方案，故來億集團在越南之各子公司廠區均於2020年起提供廠區屋頂供太陽能建設，承攬商規畫屋頂太陽能建設相關事由並向其購買綠電。並且子公司各廠區內均持續推動節能設備更換措施，如總部辦公室及各廠區之照明設備均以LED節能燈泡作為汰換目標，而生產廠區內已完成之設備節能改善，如更新節能裁縫裁割機、減少廠區內壓縮機冷媒外洩、乾燥機等加熱設備之熱能流失改善措施等。未來來億集團將會持續在節能、節水和廢棄物減量等目標上持續精進，以達成淨零排放工廠之目標。</p>	無重大差異
(三) 公司是否評估氣候變遷對企業現在及未來的潛在風險與機會，並採取相關之因應措施？	V	<p>在製程中僅有部分產品的清洗過程會產生少量污水，也已藉由建置防治設備並取得排放許可來進行管控，故本公司營運對環境影響衝擊非屬重大。</p> <p>為因應近年歐洲的溫室氣體法規及世界減碳協議等，以及客戶對於供應鏈之減碳計畫，故現階段之環境改善相關計畫不僅是為了遵守客戶對於供應商約束的減碳計畫，也為了維護客戶未來對於供應商持續性支持的關係。本公司2023年度正式成立永續發展部門來協助維護和推行各項永續發展計畫，隨時掌握氣</p>	無重大差異

			候變遷對企業現在及未來之潛在風險與機會，以確保於即時推出正確因應措施。																	
(四) 公司是否統計過去兩年溫室氣體排放量、用水量及廢棄物總重量，並制定溫室氣體減量、減少用水或其他廢棄物管理之政策？	V		<p>(一) 本公司溫室氣體盤查依照 GHG Protocol 國際規範進行盤查作業，另外更以 SBTi 科學基礎減碳設定 2030 年溫室氣體減量目標(較 2022 年減量 42%)響應國際減碳。本公司積極規劃溫室氣體減量政策的制定和實施。透過能源轉型、交通和運輸改革以及環境保護等政策措施，可以減少溫室氣體排放並緩解氣候變遷的影響。最近年溫室氣體排放量資訊如下。</p> <table><tr><th>年度</th><th>範疇一</th><th>範疇二</th><th>單位營收排放量 (tCO2e /仟元)</th></tr><tr><td>2022</td><td>16,610 tonCO2e</td><td>69,146 tonCO2e</td><td>0.0027</td></tr><tr><td>2023</td><td>10,131 tonCO2e</td><td>74,023 tonCO2e</td><td>0.0030</td></tr><tr><td>2024</td><td>13,069 tonCO2e</td><td>105,684 tonCO2e</td><td>0.0032</td></tr></table> <p>註：</p> <p>1. 2023 年度數據統計範圍涵蓋臺灣總部、樂億、樂億 II、嘉智、億春、昌億、億柏及億碩。</p> <p>2. 2024 年度數據統計範圍涵蓋臺灣總部、樂億、樂億 II、億春、億柏、億碩、昌億、嘉智、億泉、億福、歐紐。</p> <p>3. 營業收入為本公司之合併營業收入，單位為仟元。</p> <p>4. 排放密集度為(範疇一+範疇二)/營業收入。</p> <p>(二)本公司係生產及製造運動鞋及休閒鞋，製鞋所需之資源中，水資源的比重相對較低，惟本公司仍積極推展各項水資源管理措施。未來除了將持續遵守水資源之相關規範，並持續規劃和實施多項開源節流方案，以增加循環使用率、降</p>	年度	範疇一	範疇二	單位營收排放量 (tCO2e /仟元)	2022	16,610 tonCO2e	69,146 tonCO2e	0.0027	2023	10,131 tonCO2e	74,023 tonCO2e	0.0030	2024	13,069 tonCO2e	105,684 tonCO2e	0.0032	無重大差異
年度	範疇一	範疇二	單位營收排放量 (tCO2e /仟元)																	
2022	16,610 tonCO2e	69,146 tonCO2e	0.0027																	
2023	10,131 tonCO2e	74,023 tonCO2e	0.0030																	
2024	13,069 tonCO2e	105,684 tonCO2e	0.0032																	

低民生用水量、減少水資源的浪費，採取兼具經濟及環境效益之方針使用水資源。最近年用水量資訊如下。

年度	總取水量 (公噸)	單位營收取水量 (公噸/仟元)
2022	776,811	0.025
2023	731,658	0.026
2024	880,428	0.023

註：

1. 取水總量 2023 年度數據統計範圍涵蓋臺灣總部、樂億、樂億 II、億春、昌億、億柏及億碩。
2. 取水總量 2024 年度數據統計範圍涵蓋臺灣總部、樂億、樂億 II、億春、億柏、億碩、昌億、嘉智、歐紐。
3. 營業收入為本公司之合併營業收入，單位為仟元。
4. 取水密集度=取水總量/營業收入。

(三)在廢棄物管理的部分，本公司考量當地法規要求、客戶需求及各方利害關係人權益以建立合格的公司政策及處理程序，並制定符合永續發展概念的管理策略，包含廢棄物之減量、妥善處理，以及回收再利用工作，力圖實踐各項廢棄物之有效管理，以降低自身對外部環境所可能帶來之衝擊。最近年廢棄物產出量資訊如下。

年度	有害廢棄物 (公噸)	非有害廢棄物 (公噸)	單位營收產生量 (公噸/仟元)
2022	1,002	11,407	0.00039
2023	848	8,699	0.00034

			<table><tr><td>2024</td><td>4,296</td><td>11,444</td><td>0.00042</td></tr></table> <p>註：</p> <p>1. 廢棄物產生總量為有害廢棄物及非有害廢棄物之合計數，2023 年度數據統計範圍涵蓋樂億、樂億 II、億春、昌億、億柏及億碩。</p> <p>2. 廢棄物產生總量為有害廢棄物及非有害廢棄物之合計數，2024 年度數據統計範圍涵蓋樂億、樂億 II、億春、億柏、億碩、昌億、億泉。</p> <p>3. 營業收入為本公司之合併營業收入，單位為仟元。</p> <p>4. 廢棄物產生密集度=廢棄物產生總量/營業收入。</p>	2024	4,296	11,444	0.00042	
2024	4,296	11,444	0.00042					
四、社會議題 (一) 公司是否依照相關法規及國際人權公約，制定相關之管理政策與程序？	V		本公司嚴格遵守全球據點當地勞動法規，遵循「國際人權法典」制定人權政策，參考國際人權公約中《消除對婦女一切形式歧視公約》以及《兒童權利公約》，強化職場性別平等與安全，依據國際勞工組織（ILO）所公布之「勞動基準保障七項核心條約」及「聯合國全球盟約十項原則」，制定保障人權政策。本公司每一季定期舉行勞資會議充分做到勞資協調，徹底實踐保障兩性工作平權及本外籍勞工平權，並特別設立身分識別聘雇機制以防誤用童工。除基本員工權益保障規範外，本公司定期舉辦員工基本工安訓練，每年進行反職場騷擾教育講座、平權及溝通等教育訓練，讓本公司在兩性平權、防治性騷擾和性別歧視等權益義務上多一份實質保障。	無重大差異				
(二) 公司是否訂定及實施合理員工福利措施（包括薪酬、休假及其他福利等），並將經營績效或成果適當反映於員工薪酬？	V		本公司除了配合子公司各廠區當地基本法規要求外，與各子公司均配有各自員工福利計劃，也為員工保障各式工作相關與健康保險。	無重大差異				



		<p>1.福利：結婚禮金(本人/子女均享有)、生育祝賀金、員工聚餐、年度禮品、歲末福利金、開工紅包、生日禮金、年度娛樂活動。</p> <p>2.補助：當地配合補助(消防、民兵自衛...)、車耗/交通補助、家庭照顧補助、教育/運動補助、旅遊補助、子女教育補助、員工自我進修補助、電話補助、貧困員工額外補助、生病補助、自費接種疫苗補助。</p> <p>3.獎金：產量獎金、教育獎金(語言技能/各式教育)、全勤、新工介紹費、改善建議獎金、考核獎金。</p> <p>4.津貼：各式薪資津貼(年終獎金、紅利獎金)、育兒津貼、外語津貼、工作環境津貼、工作加給(依照職務)、管理/生產管理津貼、晉升津貼、身份津貼(版師/品管/針車員/安全衛生員)。</p> <p>5.其他：符合法規之休假與特休(中元節加休)、退休慰問、喪葬慰問、住院慰問、急難救助金、加班費(依照各式原因額外再加給)、加班補貼(供餐與接送)、懷孕者調換工作維持原薪、協助扶養費、當地節日送禮、中餐免費、定期健檢(一般員工一年/次、危險工作者 半年/次)、早產慰問、工會禮物/獎學金、年度造屋 5 戶、年度工會造屋 1 戶、女性職工額外體檢。</p> <p>本公司之經營成果係透過分紅與員工共享辛勞果實，每年更會加上年終獎金用以體恤員工辛勞。除配合各地法規以外，本公司亦配合各地習俗增加額外假期(如臺灣區-中元節放假)。</p> <p>本公司全力支持性別平等，總公司之女性高階主管比例：25%(經理以上)。</p> <p>無重大差異各廠女性高階主管比例：35%(協理/處長以上；紀錄範圍-臺灣/樂億/樂億II/億春/億柏/億碩/昌億/嘉智/億泉/億福/歐紐)；舉辦性平教育、女性疾病預防、女性主管交流會、提供產育協助等活動，透過教育與協助來達到真正的兩性平等。</p>	
--	--	--	--

<p>(三) 公司是否提供員工安全與健康之工作環境，並對員工定期實施安全與健康教育？</p>	<p>V</p>	<p>本公司在維護員工安全健康與推動工作環境措施不遺餘力。除了基本規定，更因應各地法規、環境不同新增額外保護措施與規範。</p> <p>基本規定：</p> <p>員工健康檢查(依照工作危險程度每一/半年一次)、定期消防檢查、週護理健康關懷。</p> <p>當地廠房規範：</p> <p>HSE 系統(Health Safety Environment)-建立環安衛流程/檢查，要求各單位遵守流程；人事根據規定建立定期體檢及職業體檢；HSE 根據「勞動環安衛委員會作業之程序」負責追蹤、定期檢查落實環安衛。</p> <p>項目-電力安全、勞動者保護安全、高空工作安全、危害材料安全(化學品)、密閉空間/熱間工作安全、鎖定與掛牌作業管理程序、機器/設備安全、消防安全、參加交通安全、預估工傷/事故危機、食品衛生、飲水管理、衛生管理、防止職業病、醫療用具及基本急救；工作環境防治-噪音、溫度、亮光、緊急逃生路線。</p> <p>環境處理-汙水依照水汙染防治管理程序、垃圾依照垃圾管理程序</p> <p><u>工傷：</u></p> <p>SEA 系統(Social Environment Affairs)-目的:建立工傷事故調查程序，確認原因、提出對策、追蹤後續成效。</p> <p>定義:輕度工傷-本公司內發生，進行簡易處理可重返工作事件；消防警報突然啟動、停電或其他工安事故，但無人傷亡或製程中斷。公司內發生工傷需至就診單位，損失工時&lt;8 小時。</p>	<p>無重大差異</p>
--	----------	--	--------------

		<p>重度工傷事件-損失工時&gt;8 小時，公司範圍內交通事故造成重傷、死亡。本公司範圍內，執行作業承攬人員或公司人員造成傷亡，公司員工上下班途中發生工傷影響到生活或死亡。</p> <p>作業程序：環安衛報告、現場人員敘述事件、工傷事件報告時限、後續改善與落實。</p> <p><u>工傷調查：</u></p> <p>定期每月 SEA(Social Environment Affairs) 負責填寫「月度工傷統計表」向主管部報告及依規定定期 6 個月把工傷情況綜合報告依國家規定之表格，交給國家職能機構。潛在事故也須包含在統計內。</p> <p>工廠端 ISO 系統規範-根據 ISO 45001 2018 系統，遵循危險識別和風險評估程序 (SEA-ESP002)。安全措施根據《SEA-ESP002》危險源辨識程序和風險評估程序的規定，具體列於全公司各部門危險源辨識和風險評估表《SEA-ESP002-01A》中。根據危害識別和風險評估程序“SEA-ESP002”每年更新危害識別和風險評估表，並引入新的控制措施或保持現有控制。</p> <p><u>評核與實施現況：</u></p> <p>定期進行培訓及演練，提升員工意識；培訓評估-考核分筆試、口試、實際操作，筆試，採取閉卷考，筆試考核試題由各授課人出題，綜合管理統一組織考試，口試在課堂上進行提問，實際操作由各部門班組長和部門負責人共同進行現場考核。</p> <p>2024 年度火災件數為 0 死亡人數為 0。</p>	
(四) 公司是否為員工建立有效之職涯能力發展培訓計畫？	V	<p>本公司培訓計畫涵蓋入職訓練、在職教育、晉升訓練、環安衛、ISO 培訓、SEA 計畫、HSE 健康培訓、正式/非正式培訓、內/外部培訓、移地培訓。每年寄出培訓考察表調查，分析未來一年之需求用以規劃培訓主題。</p>	無重大差異

(五) 針對產品與服務之顧客健康與安全、客戶隱私、行銷及標示等議題，公司是否遵循相關法規及國際準則，並制定相關保護消費者或客戶權益政策及申訴程序？	V		本公司產品銷售及服務皆遵循相關法規及國際準則，對產品亦均清楚標示。另訂有客訴處理作業保護消費者權益。	無重大異常
(六) 公司是否訂定供應商管理政策，要求供應商在環保、職業安全衛生或勞動人權等議題遵循相關規範，及其實施情形？	V		本公司在環保、職業安全衛生及勞動人權等議題遵循上對供應商有所規範。	無重大異常
五、公司是否參考國際通用之報告書編製準則或指引，編製永續報告書等揭露公司非財務資訊之報告書？前揭報告書是否取得第三方驗證單位之確信或保證意見？		V	本公司已依照GRI準則編製「2024年度永續報告書」，本年度依照法規時間上傳ESG數位平台，同時於本年度完成取得第三方確信。	本公司已完成「永續報告書」編製。
六、公司如依據「上市上櫃公司永續發展實務守則」定有本身之永續發展守則者，請敘明其運作與所定守則之差異情形：本公司已訂定「永續發展實務守則」，致力於公司永續經營，與所訂守則無重大差異情形。				
<p>七、其他有助於瞭解推動永續發展執行情形之重要資訊：</p> <p>(一)環境永續： 本公司面對環境永續發展之議題，以維護自然資源及永續經營的原則，致力於提升資源有效利用及降低產業發展對環境帶來的衝擊，將環境保護、再生能源和材料循環等相關理念融入營運管理架構中，並且推動具體之環保節能管理方案，進而達成公司永續發展之目標。並且本公司為更加了解具體在溫室氣體排放中的作為，故在 2022 年度首度進行盤查溫室氣體排放量，期盼在未來將以淨零排放為目標在減碳之路上持續努力。</p> <p>(二)社會公益： 隨著本公司事業版圖的擴張，為秉持「取之於社會、且用之於社會」的社會服務循環理念，持續支持各項教育文化及社會公益活動，並且鼓勵員工親身實踐對社區弱勢族群和環境保護的關懷行動。並且本公司積極持續投入及參與公益捐款活動，以善盡企業之社會責任。</p>				
上市上櫃公司氣候相關資訊				
1.氣候相關資訊執行情形：				

依上市櫃公司永續發展路徑圖(下稱永續路徑圖)之時程規劃，資本額 50 億以下之公司，應於 2028 年度完成溫室氣體盤查與確信資訊揭露，故本公司尚不適用，惟本公司先行揭露氣候相關資訊執行情形如下：

項目	執行情形
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 敘明董事會與管理階層對於氣候相關風險與機會之監督及治理。</li> <li>2. 敘明所辨識之氣候風險與機會如何影響企業之業務、策略及財務(短期、中期、長期)。</li> <li>3. 敘明極端氣候事件及轉型行動對財務之影響。</li> <li>4. 敘明氣候風險之辨識、評估及管理流程如何整合於整體風險管理制度。</li> <li>5. 若使用情境分析評估面對氣候變遷風險之韌性，應說明所使用之情境、參數、假設、分析因子及主要財務影響。</li> <li>6. 若有因應管理氣候相關風險之轉型計畫，說明該計畫內容，及用於辨識及管理實體風險及轉型風險之指標與目標。</li> <li>7. 若使用內部碳定價作為規劃工具，應說明價格制定基礎。</li> <li>8. 若有設定氣候相關目標，應說明所涵蓋之活動、溫室氣體排放範疇、規劃期程，每年達成進度等資訊；若使用碳抵換或再生能源憑證(RECs)以達成相關目標，應說明所抵換之減碳額度來源及數量或再生能源憑證(RECs)數量。</li> <li>9. 溫室氣體盤查及確信情形與減量目標、策略及具體行動計畫。</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 來億最高治理單位為董事會，負責召開會議以討論/決定/批准公司之發展策略、制度方向及重要行動，並對管理階層行使監督職責、對全體股東負責。 來億於 2023 年成立了永續發展部，由總經理擔任招集人，同時，該部門下設立各行動小組：公司治理暨風險評估、永續環境、員工照顧、社會責任、商品控管暨顧客服務。永續發展部職責為協助董事會決議之氣候風險管理政策、目標之落實，定期審核各工作小組所提交之氣候風險因應規劃與執行成果，並協助監督集團內各公司、廠區之氣候因應目標與行動達成情況，協助溝通、整合集團之氣候治理現況。每年針對公司之氣候關鍵機會風險議題進行會議討論，並將成果提報董事會。</li> <li>2. 2024 年參考 TCFD 準則建議架構進行管理，由永續發展部召集並蒐集集團回饋，完成重大氣候變遷風險與機會之辨識，總共識別 5 個氣候相關風險及 1 個氣候相關機會。並定義影響期程短期為 3 年以內，中期為 3 至 10 年，長期為 10 年以上，評估相關氣候風險與機會為公司帶來的潛在營運與財務影響，以規劃各項管理措施及行動來因應氣候相關風險與機會。</li> <li>3. ●極端氣候事件對財務的影響：短期內（3 年內），極端氣候事件將影響生產據點的營運，可能導致停工、設備損壞、供應鏈中斷等風險，進而增加營運成本與人力調度成本。此外，水資源短缺、極端高溫或降雨可能影響冷卻系統與建築物耐久度，進一步提升維護及改造支出。</li> </ol>

	<p>●轉型行動的財務影響：面對氣候變遷趨勢，公司需配合監管要求，推動減碳與能源效率提升計畫，如總量管制與排放報告義務、碳定價機制等，可能導致中長期（3~10 年內）營運成本增加。此外，市場消費者對低碳產品的偏好轉變，也可能影響產品競爭力與銷售策略。</p> <p>●因應策略與管理措施：為降低氣候風險，公司將提升防災能力，如改善排水設施、強化建築耐災能力等，並推動能源效率提升措施，包括智慧能源管理系統與設備優化。此外，亦將積極參與碳減排政策發展，推動科學基礎減碳目標（SBT），並提升供應鏈合作，以確保長期競爭力與財務穩定性。</p> <p>4. 本公司積極配合客戶要求及當地主環境主管機關法令，並持續追蹤了解國際對溫室氣體相關趨勢及倡議，並透過企業內部討論與外部合作，致力於減少溫室氣體排放，積極減緩氣候變遷，以 2050 年淨零排放為目標持續努力。</p> <p>5. 本公司尚未使用情境分析評估面對氣候變遷風險之韌性。</p> <p>6. 來億已設定各廠區節能、節水、減廢、SBT 達成情形等目標。各廠推動各項節能、節水、減廢計畫，包含建置太陽能發電設備、與當地能源供應商協談綠能購置、優化生產製程、導入自動化設備、廢水雨水回收機制等，也配合各品牌商需求，協助尋找合適之原物料供應商。</p> <p>7. 本公司尚未導入內部碳定價工具，未來將依趨勢及產業需求進行規劃。</p> <p>8. 本公司已於 2023 年向 SBTi 遞交承諾、表明自身設置科學基礎減量目標的決心，並已於 2024 年 2 月通過承諾目標之審核。目前本公司已採用絕對基礎設定法設置 2030 年減排 42%、2050 年達成淨零排放(減排 90%)之中長期</p>
--	---

目標。於 2030 年減排 42%之目標中預計將購買再生能源憑證抵換約 29,000 tCO<sub>2</sub>e 排放量。

9. 溫室氣體盤查及確信情形與減量目標、策略及具體行動計畫等，請詳看以下說明。

## 2.最近二年度公司溫室氣體盤查及確信情形

### (1)溫室氣體盤查資訊

敘明溫室氣體最近兩年度之排放量(公噸 CO<sub>2</sub>e)、密集度(公噸 CO<sub>2</sub>e/百萬元)及資料涵蓋範圍。

年度	範疇一	範疇二	單位營收排放量(tCO <sub>2</sub> e /仟元)
2023	10,131 tonCO <sub>2</sub> e	74,023 tonCO <sub>2</sub> e	0.0030
2024	13,069 tonCO <sub>2</sub> e	105,684 tonCO <sub>2</sub> e	0.0032

註：

1. 2023 年度數據統計範圍涵蓋臺灣總部、樂億、樂億 II、嘉智、億春、昌億、億柏及億碩。
2. 2024 年度數據統計範圍涵蓋臺灣總部、樂億、樂億 II、億春、億柏、億碩、昌億、嘉智、億泉、億福、歐紐。
3. 營業收入為本公司之合併營業收入，單位為仟元。
4. 排放密集度=溫室氣體排放量(範疇一+範疇二)/營業收入。

(2)溫室氣體確信資訊(敘明截至年報刊印日之最近兩年度確信情形說明，包括確信範圍、確信機構、確信準則及確信意見)依主管機關相關規定，本公司尚未符合需確信要求，未來將依主管機關法令及辦法要求執行。

## 3.溫室氣體減量目標、策略及具體行動計畫

	<p>敘明溫室氣體減量基準年及其數據、減量目標、策略及具體行動計畫與減量目標達成情形。</p> <p>為達成聯合國巴黎協定的全球氣候目標「控制全球平均升溫不超過 2°C，並努力控在 1.5°C」，本公司已於 2023 年向 SBTi 遞交承諾、表明自身設置科學，基礎減量目標的決心，並已於 2024 年 2 月通過承諾目標之審核。目前本公司已採用絕對基礎設定法設置 2030 年減排 42%、2050 年達成淨零排放(減排 90%)之中長期目標，並已完成 2022 年至 2030 年之減排路徑規劃，除了在本公司減排總量之目標下進一步分派各子公司之減排目標外，亦規劃各子公司為達成目標所應推行之主要策略及舉措。本公司將進一步規劃 2030 年至 2050 年之減排路徑，以明確各子公司之長期目標及策略方向。</p>	
--	---	--